



PARTIJ VAN DE ARBEID

PvdA Plusbegroting 2015: Roosendaal toont veerkracht

Landelijk werkt men aan verandering. In een economisch pittige tijd en met een breed draagvlak vanuit het kabinet met de PvdA, bij politieke partijen en bij partners als vakbonden en werkgevers. Op vrijwel ieder terrein: de zorg, de arbeidsmarkt, het wonen, de energievoorziening, de economie. En met een doel: een zorgzame samenleving die in gelijke mate wordt gedragen door welvaart, solidariteit en duurzaamheid.

We kunnen de onzekerheid die met verandering gepaard gaat niet direct wegnemen. Maar we kunnen wel laten zien dat de PvdA op landelijk en lokaal niveau onmiddellijk in actie komt als mensen tussen wal en schip raken. Omdat we niemand laten vallen. En dat we dus bereid zijn plannen te wijzigen en de uitvoering te verbeteren als dat nodig is. Dat signaal hebben wij goed begrepen.

Lokaal zijn we hier ook mee bezig. In de vorige coalitie is een stevig fundament voor de toekomst van Roosendaal gelegd. Roosendaal verandert, Roosendaal beweegt. Een drieluik vanuit economisch, ruimtelijk en sociaal perspectief. Een stad van de menselijke maat. Een stevig fundament om van Roosendaal een compacte en vitale stad te maken en klaar te stomen voor toekomstige ontwikkelingen.

Het nieuwe gemeentebestuur Roosendaalse Lijst – VVD – SP – CDA, al een half jaar in dienst van Roosendaal heeft de 1^e begroting gepresenteerd. De programmabegroting 2015. Een mooie gelegenheid om een tussentijdse balans op te maken.

Een begroting verschaft normaal gesproken namelijk goed inzicht in wat een gemeentebestuur precies voor plannen heeft, hoe ze die wil financieren en wat ze daarmee gaat bereiken. Dit is zeker van toepassing in Roosendaal waar het coalitieakkoord (de bestuursovereenkomst) uit april 2014 niets zegt. De PvdA heeft dus reikhalzend uitgekeken naar deze begroting, want tot op heden hadden we nog maar weinig invulling gezien van nieuwe ideeën, nieuwe plannen van deze coalitie. We hadden goede hoop. Want als we de samenstelling van dit college beschouwen, het keurmerk 100% Roosendaal van de Roosendaalse Lijst, het verstand van de VVD optellen bij 100% sociaal van de SP combineren met het samen sterker van het CDA, dan had het college met de begroting 2015 precies op de juiste plek kunnen uitkomen. Op het verkiezingsprogramma van de PvdA. Met Elkaar – Voor Elkaar.

Het moet gezegd, de begroting ziet er mooier uit dan voorgaande jaren. Fris, met mooie foto's, dikker papier, kleurenprint. Nogmaals, complimenten voor de vorm. Qua inhoud valt het tegen. We missen in de begroting het beeld waar Roosendaal in 2018 staat. Welke concrete nieuwe plannen heeft dit gemeentebestuur? Inhoudelijk worden de Strategische Verkenningen genegeerd. We lezen hier niets over terug, welke afwegingen maakt dit gemeentebestuur voor de toekomst?

De PvdA maakt deze afwegingen wel, in samenhang met de lessen die we met de Agenda van Roosendaal hebben geleerd. Wat ons betreft toont Roosendaal veerkracht, zeker nu er ruimte is om te investeren. De grote maatschappelijke uitdagingen (aankpak hoge werkloosheid, klappen op de arbeidsmarkt (Philips en Philip Morris, de decentralisatieopgaven, maatschappelijke problemen als



duurzaamheid, kwijnende retail, het onderwijs en een schoon, heel en veilige leefomgeving) vragen om een actieve lokale overheid die, altijd met anderen, investeert in de toekomst van burgers en bedrijven.

Roosendaal zal moeten laten zien dat ze de maatschappelijke uitdagingen in goede banen kan leiden. Met gedegen bestuurders, alerte volksvertegenwoordigers, maar vooral met de bereidheid om in te grijpen waar nodig.

De PvdA vindt dat Roosendaal niet moet afwachten zoals het nu doet, maar optreden. Naast mensen gaan staan. Het is onze plicht niemand tussen wal en schip te laten vallen. Hoe meer er veranderd wordt, hoe groter die verplichting. Dat is de houding die de PvdA zou willen zien van dit gemeentebestuur.

Dit vraagt om extra inspanningen. Na een half jaar moet de PvdA al constateren dat er nog te veel mogelijkheden voor Roosendaal onbenut worden gelaten. Wij laten met deze tegenbegroting zien dat er een richtinggevend alternatief is, met keuzes voor de toekomst met de nadruk op een maatschappelijke agenda voor Roosendaal.

Michael Yap, Fractievoorzitter PvdA Roosendaal



Het alternatief van de PvdA: De toekomst vraagt om keuzes



Werk maken van Werk

De werkloosheid is te hoog in Roosendaal. In beeld in Roosendaal zijn 1600 bijstand dossiers, bijna 2500 geregistreerde werkzoekenden met lopende WW rechten, ruim 3000 bij het UWV geregistreerde niet werkende werkzoekenden en 200 jongeren met een bijstandsuitkering zonder werk of opleiding. Dit vraagt om actie. De PvdA doet hierbij het voorstel tot een **Plan van de Arbeid**:

- **Een werkpool om recente werkervaring op te doen**

Roosendaal biedt werkzoekenden die al een langere tijd langs de kant staan een werkervaringsplaats aan. Werkgevers met openstaande vacatures worden benaderd. Ook werkgevers die verwachten dat ze over een poosje weer vacatures krijgen of meer werk krijgen worden verzocht om werkervaringsplaatsen beschikbaar te stellen. Het mes snijdt aan twee kanten: werkzoekenden doen werkervaring op en verbreden hun horizon en werkgevers kunnen anticiperen op nieuwe arbeidsmarktontwikkelingen. Een scala aan bestaande instrumenten, zoals proefplaatsingen in de WW (UWV), no-riskpolis, mobiliteitsbonus, scholingsvouchers en plaatsingsfees, kan hiervoor worden ingezet.

- **Hulp bij het starten eigen bedrijf**

De crisis biedt ook kansen. Uit onderzoek blijkt dat veel werkzoekenden graag een eigen bedrijf willen starten. Alleen weten ze vaak niet goed waar ze moeten beginnen. Veel ondernemerstalent blijft hierdoor onbenut. De PvdA wil dat Roosendaal mensen actief ondersteunt bij het opstarten van een eigen bedrijf. Door de bestaande mogelijkheden om een eigen bedrijf te starten vanuit een uitkering te promoten, starterkrediet beschikbaar te stellen, workshops te organiseren en te zorgen dat startende ondernemers worden bijgestaan door een deskundige. Dit in nauwe samenwerking met het Starterscentrum Roosendaal.

- **Banen door duurzame woningen en het ombouwen van leegstaande kantoorpanden**



De PvdA wil dat Roosendaal afspraken gaat met maken met woningbouwcorporaties als AlleeWonen om bestaande woningen duurzamer te maken. Het isoleren van huizen levert immers banen op. Hiervoor is 400 miljoen beschikbaar uit het landelijke Energie-akkoord. Ook maakt Roosendaal afspraken met vastgoedeigenaren om leegstaande kantoren om te bouwen naar bijvoorbeeld woningen voor arbeidsmigranten of vluchtelingen (statushouders). Dit is een win-win situatie. Vraag en aanbod komen bij elkaar en het ombouwen van leegstaande kantoren naar woningen levert banen op.

- **Reshoring**

In de Verenigde Staten zijn er door reshoring tienduizenden productiebanen bijgekomen. Ook in Nederland kunnen we door het terughalen van fatsoenlijke en goed betaalde productiebanen zorgen dat de werkgelegenheid in de regio's toeneemt. Mede op initiatief van de PvdA in Tilburg werkt de gemeente samen met de Universiteit van Tilburg (UvT) om in 2014 een "total costs of ownership"-model voor de regio Tilburg te ontwikkelen. Zo worden ondernemers geholpen om bij de beslissing waar de productie te laten plaatsvinden de totale kosten – dus ook indirecte en verborgen kosten zoals transportkosten, nalevingskosten, economische stabiliteit etc. – in kaart te brengen. Ook in Roosendaal zetten we in op reshoring. Ondernemers die banen terughalen naar Nederland krijgen loonkostensubsidie bij het in dienst nemen van mensen met een arbeidsbeperking. Dat is goed voor de ondernemer en goed voor de maatschappij.

- **De gemeente geeft het goede voorbeeld**

De gehele overheid heeft zich er in het sociaal akkoord toe verplicht jaarlijks 2.500 mensen met een beperking aan te nemen. Lokaal doen we nog een schepje bovenop deze ambitie. Wij willen dat in deze raadsperiode minimaal vijf procent van de werkplekken in de gemeente ingenomen wordt door iemand met een beperking.

- **Aanbesteden met sociale voorwaarden**

Aanbesteden mag niet leiden tot een 'race to the bottom' op arbeidsvoorwaarden. De afgelopen jaren was de prijs te vaak doorslaggevend bij de gunning van een aanbesteding. Dat heeft de kwaliteit van bijvoorbeeld de groenvoorziening, afvalverwerkingsbedrijf en de thuiszorg geen goed gedaan. We geven uitvoering aan sociaal maatschappelijk aanbesteden, waarbij kosten én sociale overwegingen centraal staan:

- Bij aanbesteding van overheidsdiensten nemen we expliciet op dat er werkplekken beschikbaar gesteld moeten worden voor mensen met een beperking. We zien er streng op toe dat de uitvoering van deze 'social return' goed van de grond komt.
- Aan de geldende arbeidsvoorwaarden in een sector wordt niet getornd. Bedrijven die zich niet aan de cao houden worden uitgesloten van aanbestedingen. Mensen met een beperking vallen onder de cao. Net als ieder ander.
- We hanteren het uitgangspunt 'Mens volgt werk' bij aanbestedingen. Bij elke aanbesteding gelden harde afspraken over het overnemen van werknemers als een andere werkgever het werk gegund wordt. Arbeidsvoorwaarden worden gerespecteerd.

- **De sociale ondernemer heeft een streepje voor**

Ondernemen is meer dan enkel winst maken, dat laten talloze ondernemers in ons land zien. Zij combineren een gezond businessmodel met de fantastische ambitie om werk en leerwerkplekken te



bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het zijn die ondernemingen die bij ons een streepje voor hebben:

- Sociale ondernemers benaderen we met het verzoek om deel te nemen aan werkzaamheden of aanbestedingen voor de gemeente, zodat ze precies weten welke klussen ze voor de gemeente kunnen doen.
- Het werkplein, het lokale loket voor ondernemers, gaat sociale ondernemers met woord en daad bijstaan bij het aanvragen van vergunningen en het vinden van de weg in bestuurlijk gemeenteland.
- De gemeente reikt een jaarlijkse prijs uit aan de sociale ondernemer van het jaar om consumenten te stimuleren producten aan te schaffen bij sociale ondernemers.

- **De Meesterbeurs**

De PvdA wil dat de gemeente meer doet voor de wat oudere werkeloze Roosendaaler. Wij maken werk van een Meesterbeurs. Dit initiatief loopt al in de gemeentes Tilburg en Eindhoven en zou de kansen van de 50-plusser aanzienlijke verbeteren. Met een Meesterbeurs kunnen mensen van 50 jaar en ouder een half jaar stage lopen met behoud van uitkering bij een bedrijf of instelling. Na afloop van de stage ontvangt de 50-plusser van De Meesterbeurs 150 euro per maand dat hij of zij heeft gewerkt. Dit bedrag wordt niet ingehouden op de uitkering.

- **De Economische Barometer**

Jaarlijkse werd er altijd door de gemeente een economische barometer opgesteld. De PvdA wil die weer invoeren. De barometer richt zich op de vraag: hoe ontwikkelt de economie zich in Roosendaal? Voorzien wordt in een overzicht van cijfers en trends die een beeld vormen van de huidige economische positie en de ontwikkeling daarvan. Het betreft vooral sturingsinformatie op basis waarvan het beleid nader uitgewerkt en aangepast kan worden en prioriteiten kunnen worden bijgesteld. De barometer vormt ook de basis voor het overleg met het bedrijfsleven en het onderwijs.





Aandacht voor de toekomst van Roosendaal, onze jeugd

De PvdA wil dat de jeugd in Roosendaal een eerlijke kans krijgt om mee te doen in de samenleving. Dat zij grip krijgen op hun toekomst. Dat zorgen en onzekerheid over de toekomst plaats maken voor optimisme. Dat het behalen van een diploma zich uitbetaalt en zij zich verder kunnen ontplooien in hun werk. De PvdA acht een goede start essentieel en focust zich op het 'ontwikkelrecht' voor onze jeugd.

- **Integrale kindcentra met een 'ontwikkelrecht' voor alle peuters**

Alle peuters tussen 2 ½ en 4 2 dagdelen naar een voorschoolse voorziening met integrale kindcentra: We streven naar integrale voorzieningen, de alles-in-één-school, voor kinderen van tweeënhalf tot en met twaalf jaar. In een alles-in-één-school staat het kind centraal, wordt kwalitatief hoogwaardig voorschoolse educatie gegeven, zorgen we voor een vloeiende pedagogische en educatieve ontwikkelingslijn, kunnen kinderen samen spelend leren in de buurt, zijn ouders betrokken en werken we met vakbekwame pedagogische medewerkers en leerkrachten. Bovenal kunnen kinderen op een alles-in-één-school kind zijn, lekker (buiten) spelen en de wereld op hun eigen wijze ontdekken.

- **Gezond onderwijs**

De PvdA wil dat alle scholen gezond zijn. Kinderen brengen een groot deel van hun jeugd in scholen door. We vinden het dan ook enorm belangrijk dat kinderen in een gezonde omgeving les krijgen en dat scholen een gezonde levensstijl aanmoedigen.

Een gezonde school besteedt voldoende aandacht aan beweging. Daarom hebben in 2015 alle basisscholen een gymleraar in dienst die kinderen het belang en plezier van sporten en bewegen bijbrengt. We roepen scholen op om in samenwerking met lokale sportverenigingen proeflessen van alle in de buurt aanwezige sporten aan te bieden, zodat alle kinderen een sport kunnen vinden die hen aanspreekt. Er komt bij biologie, verzorging en gym een speciale week in het teken van bewegen en gezonde voeding.

Een gezonde school biedt een gezonde leeromgeving. Dat betekent niet alleen dat er voldoende sportfaciliteiten (in de buurt) zijn, maar bijvoorbeeld ook dat kinderen kunnen rekenen op een goed



geventileerd gebouw met voldoende frisse lucht. Waar dat niet het geval is, moderniseren scholen hun gebouw.

- **Opleiden voor werk**

Te veel mbo-scholieren worden opgeleid voor werkloosheid. Dat moet anders en beter. De PvdA wil de mogelijkheden onderzoeken om tot twee jaar na de opleiding in kaart te brengen waar leerlingen terecht komen, zodat scholen hun opleidingsaanbod kunnen bijsturen waar nodig. Wij willen dat alle Roosendaalse onderwijsinstellingen gaan aangeven hoe groot de kans is op een baan na het voltooien van de studie. Dit komt te staan in de kwaliteitswijzer mbo. Er wordt actief samen gewerkt met bedrijven, ondernemers en gemeente om ervoor te zorgen dat de aangeboden lesstof en aangeleerde vaardigheden zo goed mogelijk aansluiten op de regionale arbeidsmarkt.

- **Leerwerkmakelaar en een stagegarantie**

De PvdA wil dat er een stagegarantie komt. De meeste jongeren die een beroepsopleiding volgen, leren het grootste deel in de praktijk. Dus moeten jongeren erop kunnen rekenen dat er een passende stage voor hen is. Wij willen bovendien dat scholen meer aandacht besteden aan de voorbereiding van jongeren op hun stage, zodat stagebedrijven en scholieren weten wat ze aan elkaar hebben en wat ze kunnen verwachten.

Op iedere Roosendaal mbo en vmbo-locatie gaat een leerwerkmakelaar aan de slag om dit mede mogelijk te maken. Deze leerwerkmakelaar moet leerlingen helpen bij het vinden van een passende stage of baan. De makelaar moet een sleutelrol gaan spelen tussen scholen, leerlingen, bedrijven en de gemeente. De leerwerkmakelaar heeft de taak om de wensen en capaciteiten van de leerlingen af te stemmen op beschikbare stages en banen in de regio. Dit alles in goed overleg met schoolbesturen.

- **Aandacht voor vakmensen**

Vakmensen zijn hard nodig en tonen de kracht van het mbo. Op het moment zien we te vaak dat de toekomst van vakmanschapsopleidingen onzeker is. De PvdA is er duidelijk over: vakmanschap blijft ook in de toekomst hard nodig. Het Rijk pleit voor de meester en gezelschap formule in het beroepsonderwijs. Dit opleidingsprincipe wordt sinds de middeleeuwen succesvol gehanteerd om vakkennis over te dragen van meester naar leerling. Doel is meer aandacht voor talentontwikkeling in het beroepsonderwijs en meer waardering van ambachtelijke vaardigheden. In Roosendaal hebben we oog en waardering voor vaktalent. Excellent vakmanschap wordt beloond met een meestertitel. De PvdA wil dat in Roosendaal gestart wordt met dit excellentieprogramma voor talentvolle mbo-studenten, waar landelijk 25 miljoen euro voor beschikbaar is.

- **Startersbeurs**

De PvdA wil dat Roosendaal zich aansluit bij de Startersbeurs. Deze beurs is bedoeld voor jongeren van 18 tot 27 jaar met een diploma, die geen baan kunnen vinden. Ze moeten zelf een bedrijf vinden waar ze aan de slag kunnen en krijgen dan voor een half jaar een startersbeurs van de gemeente. Juist voor jongeren is het in deze lastige periode op de arbeidsmarkt van belang dat zij competenties en vaardigheden blijven ontwikkelen die op de arbeidsmarkt belangrijk zijn én dat zij werkervaring opdoen die aansluit bij hun opleidingsniveau. Bij de startersbeurs ontvangt de starter van de werkgever een tegemoetkoming van € 500,- per maand. De werkgever draagt per maand € 100,- bij



aan de scholing van de jongere. Werkervaring opdoen en je blijven ontwikkelen staan centraal bij deze aanpak. Daarnaast bouwt de starter voor iedere maand die hij of zij met de Startersbeurs werkzaam is geweest een spaartegoed op van € 100,-. Het opgebouwde tegoed kan na afloop van de werkzaamheden worden ingezet voor scholing, een cursus of een certificeringstraject.

Zo biedt de startersbeurs de jongeren:

1. De mogelijkheid om werkervaring op te doen en te blijven bijscholen/leren.
2. Tegen een prima vergoeding.
3. En daarmee betere kansen op de arbeidsmarkt!





Een effectief armoede- en schuldenbeleid

Middels de extra middelen van het Rijk is ook de opdracht aan gemeenten meegegeven de intensivering van het armoede en schuldenbeleid in breder perspectief te bezien. Een integrale aanpak, waarin de regierol van gemeenten versterkt wordt en publiek-private samenwerking en kennisdeling bevorderd wordt, is daarbij van groot belang. Een effectief lokaal armoede- en schuldenbeleid is daarom noodzakelijk, met maatwerk voorop.

- **Eén aanspreekpunt voor alle geldzaken en geldproblemen**

Het doel van het aanspreekpunt is vooral met één gezicht naar buiten te treden, herkenbaar te zijn in Roosendaal, meer in te zetten op financiële educatie en zodoende de maatschappelijk kosten van armoedebestrijding en schuldhelpverlening verlagen. Bij projecten, die in andere gemeenten lopen, is al geconcludeerd dat je met inzet op preventie meer maatschappelijke kosten voorkomt, maar dat het opzetten van een dergelijk preventieproject een zekere investering vraagt van de gemeente. Die investering verdienen wij daarna zeker terug. Daarnaast is er vraag naar één aanspreekpunt door maatschappelijke organisaties (private partijen) die zich inzetten op het aanpakken van armoede- en schuldenproblematiek.

- **De Vroeg Eropaf-aanpak**

Een vroege signalering van schulden is de helft van de oplossing. Dienstverleners waar de grootste schulden bij uitstaan zijn nutsbedrijven (gas, water, licht), de Belastingdienst, woningcorporaties, telecombedrijven, zorgverzekeraars en postorderbedrijven.

- Bij de gemeente wordt melding gemaakt bij een betalingsachterstand van enkele maanden. Vervolgens grijpt de gemeentelijke schuldhelpverlening snel in.



- Energiemaatschappijen hebben het hele jaar door contact met de gemeentelijke schuldhelpverlening over achterstanden, niet alleen in de winter.
- Alle lokale dienstverleners van thuiszorgorganisaties, woningbouwcorporaties en de afvalstoffendienst signaleren tijdig aan de gemeente.
- Bij de aanvraag van een bijstandsuitkering en werkloosheidsuitkering (WW) moeten mensen een budgetadviesgesprek krijgen. Op deze manier wordt bijgedragen aan bewustwording over een (veel) lager maandinkomen en welke gevolgen dit heeft voor het bestedingspatroon.

- **Kinderen doen mee**

Het is van groot belang dat gemeenten een armoedebeleid ontwikkelen dat specifiek gericht is op kinderen, gezien het feit dat 1 op de 9 kinderen in armoede leeft.

- Ontwikkel een visie met een integrale aanpak van armoede onder kinderen.
- Verbeter de toegankelijkheid van voorzieningen en maak een aanvraag indienen eenvoudig.
- Betrek kinderen vroegtijdig bij het beschikbaar maken van voorzieningen.
- Stel een kindpakket samen, waarvan de onderdelen rechtstreeks ten goede komen aan kinderen zelf. Dit pakket geldt voor kinderen in een huishouden met een besteedbaar inkomen onder de norm van 120% van het sociale minimum.
- Organiseer een compleet aanbod voor kinderen in armoede. De Kinderombudsman roept gemeenten hiervoor op hun beleid in te richten met behulp van publiek-private samenwerking.
- Monitor het armoedebeleid gericht op kinderen. Breng jaarlijks in beeld hoe de toereikende levensstandaard voor kinderen in lokaal beleid wordt vormgegeven. Monitor wat het bereik en de effecten hiervan zijn voor de levensstandaard van kinderen.





Woonagenda Roosendaal

Gemengde wijken zijn leefbare wijken. Wijken waar mensen een beter leven voor zich zien, wijken waar jong en oud, arm en rijk, hoog- en laagopgeleid prettig met elkaar wonen. Wij kiezen voor een ongedeelde stad.

De PvdA wil dat iedereen betaalbaar kan wonen. Betaalbaar wonen, betekent ook beter wonen. Duurzamer en energiezuinig, zodat de woonlasten omlaag gaan. Beter wonen, betekent ook beter bouwen, gericht op de woonwensen van jongeren, gezinnen en ouderen in plaats van de portemonnee van projectontwikkelaars.

De crisis begint achter ons te liggen, de woningmarkt herstelt voorzichtig. Het is van belang dat de doorstroom op gang komt. Dat er voor zowel lagere als hogere inkomens kwalitatief goede woonruimte beschikbaar is. De PvdA maakt zich hier hard voor. Maar dit kan niet alleen vanuit het Rijk. Woningcorporaties en gemeenten zijn aan zet om te zorgen voor voldoende betaalbare woningen. Dat vraagt om afspraken tussen woningcorporaties en de overheid, zowel landelijk als lokaal. Een sociale insteek op betaalbaar en goed wonen én bouwen voor iedereen.

De grondprijs bepaalt soms tot de helft van de totale kosten voor nieuwbouw. Roosendaal zal via de sociale grondprijs ervoor zorgen dat voor lagere inkomens koop- en huurwoningen betaalbaar blijven, ook in populaire dorpen en wijken.

Roosendaal staat in bouwafspraken met corporaties en bij het ontwikkelen van nieuwe woonwijken alleen nog energieneutrale woningen toe. Energieneutraal moet ook gelden bij renovatie van bestaande complexen. Dit drukt toekomstige woonlasten voor huurders en het is goed voor het milieu.

Om starters een kans te geven op de woningmarkt blijven we investeren en bijdrage in de starterslening, ook als de Rijksbijdrage wegvalt.

Aandacht voor de taakstelling statushouders (vluchtelingen) en arbeidsmigranten. Sluitende aanpak in het kader van wonen, integratie en meedoen in de Roosendaalse samenleving.



Aanvullende maatschappelijke opgaven

De PvdA focust op het sociaal domein met aandacht voor werk, zorg, jeugd en wonen. Hier stopt het natuurlijk niet. Uit de strategische verkenningen Roosendaal 2014 staat Roosendaal de komende jaren voor een aantal ingrijpende maatschappelijke opgaven die wij hier nog willen aanstippen.

- **Toekomst ligt in Stedelijke regio's: Veerkrachtig Bestuur, Roosendaal in de Delta**

Volgens het kabinet komen ontwikkelingen en innovaties in steden sneller en gemakkelijker tot stand doordat mensen daar dicht bij elkaar wonen en werken. De stad is de plek waar ideeën kunnen worden uitgetest en toegepast en waar kleine oplossingen grote effecten kunnen hebben. Dit maakt de stad in potentie tot een slimme samenleving. Die kracht wil het ministerie benutten door samen met partners op stedelijk niveau te werken aan een slimme, gezonde en leefbare vormgeving van die regio's. Roosendaal zal zich hierin moeten positioneren.

De decentralisatie van taken op het gebied van jeugd, zorg en participatie per 2015 zorgt niet alleen voor een uitbreiding van gemeentelijke taken. Gemeenten zullen daardoor ook meer samenwerken met elkaar en met de samenleving. In overleg met de VNG en de beroepsverenigingen van wethouders, raadsleden, griffiers, gemeentesecretarissen en burgemeesters wordt een ondersteuningsprogramma opgericht met als doel de kwaliteit van het lokaal bestuur te versterken en het bestuurlijk samenspel te bevorderen tussen de gemeentelijke actoren onderling en met de samenleving.

- **Ruimte voor koplopers duurzaamheid**

De belangrijkste inzet van het klimaatbeleid blijft het beperken van de gevolgen van klimaatverandering. Nederland streeft naar een volledig duurzame energievoorziening in 2050. In 2015 ligt de nadruk op de uitvoering van de Klimaatagenda en het SER-energieakkoord. Daarin is vastgelegd dat Nederland in 2023 zestien procent van zijn energie uit duurzame bronnen haalt. Internationaal is de inzet om tijdens de VN-klimaatop in Parijs in december 2015 een nieuw mondiaal klimaatakkoord te sluiten tussen alle landen.

Lokaal kan Roosendaal hierbij aansluiten door in te zetten op de bescherming van de biodiversiteit, meer draagvlak voor de natuur te creëren en ruimte te laten voor ondernemerschap.

- **Lokale mensenrechtenagenda**

We stellen een lokale mensenrechtenagenda op. Het gemeentebestuur wil de dialoog aangaan over onderwerpen die minderheden raken, zodat de Roosendaaler zich bewust wordt van de nog altijd kwetsbare positie van minderheden. Het college staat voor de rechten van minderheden en bewaakt deze rechten actief. Erkenning van de rechten van minderheden draagt dit college te allen tijde uit.



Ook via onderwijs en kunst besteden we aandacht aan de rechten van minderheden. We maken hiermee ook een doorstart van Roosendaal Millenniumgemeente.

- **Veiligheid is een voorwaarde voor vrijheid**

In een onveilige buurt kunnen mensen niet leven, kinderen niet spelen of ondernemers niet werken. De meeste onveiligheid wordt gevoeld in de eigen woonomgeving. Laat bewoners zelf bepalen hoe hun wijk veiliger moet worden. Bewoners weten zelf het best wat er mis is in hun wijk. Zij hebben daar immers zelf het meeste last van. Wij vinden het daarom belangrijk dat inwoners een stem krijgen in de prioriteiten van de wijkagent. Ook moeten burgers kunnen meedenken over hoe het geld voor veiligheid en politie lokaal wordt ingezet. Een deel van het beschikbare geld moet in buurtveiligheidsbudgetten worden gestopt, waardoor burgers zelf kunnen bepalen wat er in hun buurt moet worden aangepakt.





Financieel perspectief

Intensiveringen (x1000)	2015	2016	2017	2018
Werken en ondernemen: Arbeidsmarkt(o.a. Starters- en Meesterbeurs)	1000	1000	1000	1000
Werken en ondernemen: Participatiebudget	2000	2000	2000	2000
Werken en ondernemen: Leerwerkmakelaar	50	50	50	50
Werken en ondernemen: Armoede- en schuldenbeleid			400	400
Werken en ondernemen: Mensenrechtenagenda	50	50	50	50
Leren en ontwikkelen: Integrale kindcentra		450	450	450
Wonen en verblijven: Woonagenda	1500	1500	1500	1500
Reiniging en Milieu: Duurzaamheid	50	50	50	50
Totaal	4650	5100	5500	5500

Dekking (x1000)	2015	2016	2017	2018
Slimmere inzet fietsenstalling en exploitatie	100	100	100	100
Schrappen 1FTE College B&W	100	100	100	100
Verkoop Zwembad de Stok		1000	1000	1000
Verhoging inkomsten gemeente	500	500	500	500
Gemeentelijk vastgoed	1000	1500	2000	2500
Inzet reserve investeringsimpuls	1950	900	800	300
Regelingen Rijk, Provincie, Europa	1000	1000	1000	1000
Totaal	4650	5100	5500	5500

